

UNTERNEHMEN GEMEINSAM NEU DENKEN

PERMANENT BETA UND VIRTUALITY - ORGANISATIONEN WEGWEISEND GESTALTEN

DEEP DIVE CIRCLE 3D

Der neue Arbeitskreis »DEEP DIVE CIRCLE 3D« des Fraunhofer-Instituts für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO entwickelt zukunftsorientierte Lösungen für Organisation und Führung mit Unterstützung von digitaler Technik. Die Veranstaltungsreihe zu diesem neuen Arbeitskreis findet zum einen in einer 3D-Lernwelt und zum anderen real in den teilnehmenden Unternehmen statt. Ziel ist der Erfahrungsaustausch zwischen New-Work-Interessierten und -Machern mit wissenschaftlicher Begleitung des Fraunhofer IAO und der Community für »Neues Arbeiten« The Organisation Playground

DIE WELT HAT SICH VERÄNDERT

Traditionelle Organisation und Führung stoßen an ihre Grenzen oder haben sogar ausgedient, weil sich die Gesellschaft und Wirtschaft in hohem Tempo verändern. Entwicklungen erleben wir nicht mehr linear und planbar, sondern in einem spontanen und dynamischen Prozess. Über digitale Geschäftsmodelle verbreiten sie sich exponentiell. Kooperationen und Offenheit ersetzen zunehmend Insellösungen und Statusorientierung. Der Anspruch aller Stakeholder an umfassende Innovationsfähigkeit und Nachhaltigkeit verlangt zudem eine intensive Auseinandersetzung mit dem eigenen Tun innerhalb des Unternehmens.

PERMANENT BETA – WIE IST DAS?

Permanent Beta beschreibt den permanenten Anpassungsmodus von Prozessen, Projekten, Produkten und individuellen Berufsbiografien. Grundsätzlich wird von den Mitarbeiter*innen und den Unternehmen eine nichtendende Anpassung an sich verändernde Rahmenbedingungen verlangt. Ein steigendes Maß an Unsicherheit und Komplexität lenkt den Fokus auf die Eigenverantwortung und das Selbstmanagement von Mitarbeitenden. Neue Konzepte bei Organisation und Führung und Lernen werden erforderlich.

DIE UNTERNEHMENSZUKUNFT IM VIRTUELLEN RAUM GESTALTEN

Die Zukunft bleibt virtuell. Es gilt, die vielfältigen Chancen der digitalen Kollaboration im 3D Space und die Möglichkeit der praktischen Umsetzung für das eigene Unternehmen zu erschließen. Vorreiter-Unternehmen experimentieren bereits heute mit alternativen Lösungen und erhoffen sich dadurch die Stärkung ihrer Innovationskraft und Reaktionsfähigkeit.

MITEINANDER WACHSEN

In diesem Arbeitskreis entwickeln wir gemeinsam zukunftsorientierte Lösungen für Organisation und Führung. Wir lernen, die neue digitale Technik in einer 3D-Lernwelt nutzbringend anzuwenden. Solange jedes Unternehmen für sich mit neuen Organisationsansätzen experimentiert, entstehen betriebsspezifische Lösungen. Dies geschieht auf Basis des eigenen Wissenskontexts gepaart mit dem Risiko der Betriebsblindheit. Tragfähige Lösungen entstehen im kollaborativen Austausch und lange Irrwege werden vermieden. Deshalb rufen das Fraunhofer IAO aus Stuttgart und The Organisation Playground aus Wien einen Erfahrungskreis ins Leben. In diesem Deep Dive Circle tauschen sich Vorreiter des New Work moderiert aus.

„EINFACH MAL MACHEN“ VS „LASS MICH DAS DURCHDENKEN“

Wir machen uns die unterschiedlichen Qualitäten der veranstaltenden Organisatoren zu Nutze: Das Fraunhofer IAO mit seiner langjährigen Erfahrung ist der geeignete Partner, um Unternehmen bei der Organisationsgestaltung in die Zukunft zu begleiten.

Mit maximaler praktischer Erfahrung hebt sich The Organisation Playground mit seiner Academy, entstanden aus dem New Work-Pionier TELE Haase Steuergeräte GmbH, in der Transformation hervor. Zusammen mit den teilnehmenden Unternehmen entsteht daraus ein agiler Innovationsraum für Organisationsentwicklung.

DER ARBEITSKREIS

Der DEEP DIVE CIRCLE 3D findet hybrid statt - digital in einem 3D-Raum für Lern- und Arbeitswelten und real in einem der teilnehmenden Unternehmen. Die teilnehmenden Unternehmen können individuell in beiden Welten einen Einblick in ihren Organisationsalltag geben und stellen vor, welche Bedeutung die Themen Permanent Beta und New Work für sie haben. Sie teilen ihre praktischen New-Work-Erfahrungen, Lösungen, Besonderheiten und Tools.

Zusätzlich erleben die Teilnehmenden einen tiefen Einblick in digitale (Lern) Welten. Die Besichtigung des Unternehmens können real in klassischer Form oder bevorzugt in vielfältiger digitaler Form (Video, 3D-Modelle, Powerpoint etc.) über unsere Plattform geschehen. Im Verlauf des Erfahrungsaustauschs reflektieren die Teilnehmenden das Gehörte – methodisch und inhaltlich unterstützt durch die Begleitung des Fraunhofer IAO und The Organisation Playground. Gemeinsam identifizieren wir die wesentlichen Herausforderungen und Entwicklungsfelder und verankern die Entwicklungen nachhaltig.

In kleinen Gruppen erarbeiten wir konkrete Ansätze, die dem gastgebenden Unternehmen die Möglichkeit aufzeigen, einen weiteren Schritt in Richtung erfolgreicher Transformation zu gehen. Zum Abschluss jedes Treffens haben wir einen gemeinsamen Erkenntniszuwachs, der über isolierte Projektarbeit im einzelnen Unternehmen deutlich hinausgeht.

DIE ZIELGRUPPE – UNTERNEHMEN, DIE VERÄNDERUNG LEBEN MÖCHTEN

Der DEEP DIVE CIRCLE bringt Menschen aus Unternehmen real und in einer der modernsten digitalen Lern- und Arbeitswelten zusammen. Wenn Sie die Möglichkeit haben, die bisherigen traditionellen Strukturen und Organisationen zu verändern, beziehungsweise zu optimieren, bietet Ihnen der DEEP DIVE CIRCLE 3D mit seinen hybriden Lern- und Erfahrungsmöglichkeiten die Gelegenheit zu experimentieren, sich auszuprobieren, Fehler zu machen, besser zu werden und Handlungssicherheit und Kompetenz zu erwerben.

Die Begleitung durch das Fraunhofer IAO und The Organisation Playground gibt in diesem Rahmen die erforderliche Sicherheit und sorgt dafür, dass das Gelernte auch in Ihrem Unternehmen umgesetzt wird.

DAS AUFTAKTTREFFEN ZUM DEEP DIVE CIRCLE 3D

Beim Auftakttreffen führen das Fraunhofer IAO und The Organisation Playground in die Themen umfassend ein. Anschließend werden gemeinsam die Termine und die thematischen Inhalte des oben beschriebenen DEEP DIVE CIRCLES 3D geplant.

Sie haben im Vorfeld der Veranstaltung die Möglichkeit, die Teilnehmenden und ihr Unternehmen auf unserer Plattform kennenzulernen. Dieser virtuelle Lern- und Arbeitsraum wird genutzt, um organisatorische und allgemeine Fragestellungen zu diskutieren, zu beantworten und nachzuhalten.

In diesem Erfahrungskreis findet, real und digital, einmal im Monat ein eintägiges Treffen statt. Abhängig von der Anzahl der teilnehmenden Unternehmen werden acht bis zehn Treffen stattfinden.

Das gastgebende Unternehmen präsentiert an diesem Tag im ersten Teil des Termins den Stand seiner Transformation. Im zweiten Teil werden dann Lösungen, Beispiele und Erfolgsfaktoren zum jeweiligen, vorher vereinbarten Themenschwerpunkt erarbeitet und präsentiert.

Das Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO und The Organisation Playground bringen neueste wissenschaftliche Forschungsergebnisse mit in diese Treffen ein und übernehmen Planung, Organisation und Moderation

ORIENTIERUNG – DIE ZUKUNFT IST VIELFÄLTIG

Da im unternehmerischen Alltag oft Fragen unbeantwortet bleiben, die für die Weiterentwicklung der Organisation von großer Bedeutung sind, stellen wir die folgenden Fragen zur Orientierung für den DEEP DIVE CIRCLE 3D in den Raum:

- Warum muss die Organisation des Unternehmens überhaupt neu gestaltet werden?
- Welche alternativen Organisationsmodelle gibt es und was ist die DNA, die alle verbindet?
- Welche Rahmenbedingungen beeinflussen die Machbarkeit?
- Wie organisiert man das Unternehmen, damit es morgen noch eine Existenzberechtigung hat?
- Was bedeutet Führung in der Zukunft?
- Wie entfalten die Menschen ihre Wirksamkeit in neuen Organisationen?
- Wie justiert man unternehmerisches Risiko, Mitbestimmung und Beteiligung?
- Welchen »Sinn« erfüllt das Unternehmen in der Zukunft und wie erklärt man ihn?
- Wie können Veränderungsprozesse gestaltet werden?
- Welche Rollen benötigt die Veränderung?

NOTWENDIGE, NICHT NUR TECHNISCHE VORAUSSETZUNGEN

Transparenz und Offenheit (Gemeinsame Präsentation von Ergebnissen auf aktuellen Plattformen LinkedIn, XING, FB, Instagram, Podcast etc.). Gerne unterstützen wir Sie bei der Bereitstellung und Einbindung von Inhalten für Ihre Social-Media-Aktivitäten.

Um auch die vielfältigen Möglichkeiten des digitalen Lernens und der digitalen Kollaboration kennenzulernen, benötigen Sie für diesen hybriden Erfahrungskreis folgende technischen Voraussetzungen in Ihrem Unternehmen: Beamer und wenn möglich eine Kamera und ein digitales Whiteboard.

Um an der digitalen Lern- und Arbeitswelt teilnehmen zu können, benötigen Sie: einen leistungsfähigen WLAN-Zugang zum Internet - Minimum DSL3000/ besser DSL6000 und als Betriebssysteme Windows 8.1 oder höher (Keine Home und N-Versionen), oder Mac OS Version 10.13 oder höher.

DIE HARDWAREANFORDERUNGEN SIND:

Standardrechner bzw. Laptop: kein Thin (bzw. Slim) Client
Festplattenspeicher: 1,5 GB verfügbarer Festplattenspeicher
Arbeitsspeicher: mind. 2 GB Arbeitsspeicher, empfohlen: 4 GB oder mehr
Prozessorleistung: 2 Ghz Dual-Core CPU
Grafikkarte: mind. DirectX9 Grafikkarte, Intel HD Graphics 2500/3000, empfohlen:
Intel HD Graphics 4600 oder dedizierte Grafikkarte z.B. nVidia Geforce GT 430, AMD Radeon
HD 5570 oder neuer
Soundkarte
Computermaus
Headset

Weiter sollten Sie und Ihr Unternehmen erste Erfahrung in der Erstellung von digitalen Inhalten (Kurzvideo, Abstimmungen und Umfragen über Mentimeter, Virtuelles Whiteboard etc.) haben.

ALLGEMEINE HINWEISE

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Am DEEP DIVE CIRCLE können je zwei Personen aus einem Unternehmen teilnehmen. Dieser Erfahrungskreis spricht Geschäftsführende, Verantwortliche für Entscheidungen und das gehobene mittlere Management an.

TEILNAHMEGEBÜHR

Die Teilnahme am Auftakttreffen kostet 150 Euro und wird bei der Teilnahme am Deep Dive Circle verrechnet.
Die Gebühr für die Teilnahme am Erfahrungskreis »Unternehmen neu denken« beträgt 10 000 Euro zzgl. 19% MwSt. je Unternehmen. Beim Auftakttreffen können Sie über die Teilnahme am Erfahrungskreis entscheiden und sich gesondert anmelden. Die erste Anmeldung betrifft das Auftakttreffen.

INFORMATIONEN

Dr. Axel Korge (Vernetze Produktionssysteme)
Telefon +49 711 970 2058 | axel.korge@iao.fraunhofer.de
Dr. Ulrich G. Schnabel (Organisationsgestaltung)
Telefon +49 711 970 2265 | ulrich.schnabel@iao.fraunhofer.de
Markus Stelzmann | Boris Behringer
(The Organisation Playground GmbH) - Telefon +43 664 60 614 303
markus@playground.team

DAS AUFTAKTTREFFEN

TERMIN
01.07.2021 von 9.30 Uhr bis 16.00 Uhr

TAGUNGSORT
Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO, Nobelstraße 12, 70569 Stuttgart, Zentrum für Virtuelles Engineering ZVE, Auditorium und virtuell, den Link erhalten Sie nach der Anmeldung

ANFAHRT
Den Link zur Einwahl und eine Anfahrtsskizze sowie weitere organisatorische Details erhalten Sie zusammen mit der Anmeldebestätigung. Eine elektronische Anfahrtsskizze finden Sie auch im Internet unter www.iao.fraunhofer.de/anfahrt

ANMELDUNG
[Zur Anmeldung](#)